

Tabelle costo orario della manodopera - 1° ottobre 2022

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 3 marzo 2022 ed al CIPL sottoscritto il 22 settembre 2022)
Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

Note di aggiornamento:

introduzione della nuova aliquota F.N.A.P.E. regionale (2,40%) in sostituzione della precedente aliquota
F.N.A.P.E. provinciale

Costo medio orario per gli operai delle imprese edili fino a 15 dipendenti in vigore dal 01/10/2022

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
A - Elementi orari minimi della retribuzione				
A1 - Paga Base	5,48	6,41	7,12	7,67
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,00	0,00	0,00	0,00
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,99	1,16	1,29	1,39
Totale A	9,49	10,61	11,47	12,13
B - Elementi orari aggiuntivi				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,59	0,66	0,71	0,75
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,50	0,56	0,60	0,64
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,86	2,09	2,25	2,38
B5 - Indennità di trasporto	0,43	0,43	0,43	0,43
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,19	0,21	0,23	0,24
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,22	0,25	0,26	0,28
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,63	0,63	0,63	0,63
Totale B	4,47	4,87	5,18	5,42
TOTALE RETRIBUZIONE	13,96	15,48	16,65	17,55
C - Contributi ed oneri della retribuzione				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%	4,49	5,00	5,40	5,70
C2 - INAIL 110,00%	1,54	1,70	1,83	1,93
C3 - Contributi Cassa Edile 7,40%	0,75	0,83	0,90	0,95
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,19	0,21	0,23	0,24
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,24	0,27	0,29	0,31
C3.6 - Fondo Nazionale Pre pensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.7 - RLST 0,70%	0,07	0,08	0,09	0,09
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,06	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,10	0,10	0,10	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,48	3,90	4,21	4,45
Totale C	10,45	11,65	12,58	13,29
D - Elementi accessori della retribuzione				
D1 - Trattamento di fine rapporto	0,97	1,08	1,16	1,22
D2 - Rivalutazione T.F.R. 4,359238%	0,04	0,05	0,05	0,05
Totale D	1,01	1,13	1,21	1,27
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	25,42	28,26	30,44	32,11

NOTE:

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima, l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle ministeriali, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2022, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% autorizzata lo scorso 5 settembre anche per il 2022. Si ricorda, inoltre, che la "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Costo medio orario per gli operai delle imprese edili con oltre 15 dipendenti in vigore dal 01/10/2022

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
A - Elementi orari minimi della retribuzione				
A1 - Paga Base	5,48	6,41	7,12	7,67
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,00	0,00	0,00	0,00
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,99	1,16	1,29	1,39
Totale A	9,49	10,61	11,47	12,13
B - Elementi orari aggiuntivi				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,59	0,66	0,71	0,75
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,50	0,56	0,60	0,64
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,86	2,09	2,25	2,38
B5 - Indennità di trasporto	0,43	0,43	0,43	0,43
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,19	0,21	0,23	0,24
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,22	0,25	0,26	0,28
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,63	0,63	0,63	0,63
Totale B	4,47	4,87	5,18	5,42
TOTALE RETRIBUZIONE	13,96	15,48	16,65	17,55
C- Contributi ed oneri della retribuzione				
C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28%	4,57	5,09	5,49	5,80
C2 - INAIL 110,00%	1,54	1,70	1,83	1,93
C3 - Contributi Cassa Edile 7,40%	0,75	0,83	0,90	0,95
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,19	0,21	0,23	0,24
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,22222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,24	0,27	0,29	0,31
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.7 - RLST 0,70%	0,07	0,08	0,09	0,09
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,06	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi 0,07	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90) 0,04	0,04	0,05	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,48	3,90	4,21	4,45
Totale C	10,53	11,74	12,67	13,39
D - Elementi accessori della retribuzione				
D1 - Trattamento di fine rapporto 0,97	0,97	1,08	1,16	1,22
D2 - Rivalutazione T.F.R. 4,359238%	0,04	0,05	0,05	0,05
Totale D	1,01	1,13	1,21	1,27
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	25,50	28,35	30,53	32,21

NOTE:

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima, l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle ministeriali, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2022, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% autorizzata lo scorso 5 settembre anche per il 2022. Si ricorda, inoltre, che la "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Stipendi minimi mensili per gli impiegati in vigore dal 01/10/2022

ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
Paga base	947,36	1 108,41	1 231,56	1 326,31	1 421,02	1 705,23	1 894,71	1 894,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Premio di produzione	171,09	199,20	220,88	239,81	263,46	316,82	346,15	346,15
Indennità di funzione								140,00
E.V.R. (2)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE RETRIBUZIONE	1 641,65	1 850,81	1 999,91	2 116,94	2 239,08	2 587,71	2 812,89	2 952,89
CONTRIBUTO PREVEDI	10,00	11,70	13,00	14,00	15,00	18,00	20,00	20,00
CONTRIBUTO SANEDIL	4,27	4,77	5,15	5,45	5,77	6,66	7,24	7,24

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.

NOTE:

- L'indennità sostitutiva di mensa, dal 1° settembre 2022, è pari ad euro **108,00**
- L'indennità di trasporto, dal 1° settembre 2022, è pari ad euro **75,68**

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima, l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) Da corrispondere solo su 13 mensilità.